Приложение к

приказу УФНС России

по Приморскому краю

от «27» марта 2023 г.

№ 01-03/038 @

ПЛАН

противодействия коррупции Управления ФНС России по Приморскому краю (далее - Управление, УФНС) на 2021 - 2024 годы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
|  | **Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов,  обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими УФНС ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** | | | | |
|  | Организация работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих УФНС (далее -комиссия). | | Отдел кадров | В течение  2022 - 2024 гг. (при наличии оснований) | Принятие своевременных и действенных мер реагирования в отношении гражданских служащих УФНС, допустивших нарушение требований антикоррупционного законодательства.  Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции. |
|  | Рассмотрение уведомлений работодателей  о заключении трудовых и гражданско-правовых договоров с лицами, замещавшими должности федеральной государственной гражданской службы в УФНС. | | Отдел кадров | В сроки, установленные Положением, утвержденным Указом Президента РФ  от 01.07.2010  № 821 | Мотивированное заключение.  Протокол заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению.  Письмо работодателю о результатах рассмотрения уведомления. |
|  | Рассмотрение обращений бывших государственных служащих УФНС о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы. | | Отдел кадров | В сроки, установленные Положением, утвержденным Указом Президента РФ  от 01.07.2010  № 821 | Мотивированное заключение.  Протокол заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению.  Письмо бывшему государственному служащему. |
|  | Представление в прокуратуру Приморского края сведений об уволенных государственных служащих УФНС, в отношении которых уведомления о трудоустройстве не поступали, либо представлены с нарушением сроков или форм, а также при трудоустройстве которых допущены нарушения антикоррупционного законодательства для решения вопроса о принятии мер прокурорского реагирования. | | Отдел кадров | Ежегодно, 2 раза в год  до 15 января, до 15 июля | Минимизация рисков возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей,  обусловленного возможностью предоставления выгод и преимуществ для организации, рассматриваемой государственным служащим налоговых органов в качестве будущего места работы.  Минимизация рисков неправомерного использования служебной информации в интересах организации после увольнения с государственной службы из налоговых органов.  Письмо в органы прокуратуры Приморского края. |
|  | Рассмотрение уведомлений государственных служащих УФНС о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. | | Отдел безопасности | В сроки, установленные Порядком, утвержденным приказом ФНС России  от 15.03.2011  № ММВ-7-4/202@ | Регистрация уведомления в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений.  Докладная записка руководителю Управления о поступлении уведомления.  Письмо в органы прокуратуры, органы внутренних дел, органы Федеральной службы безопасности либо в их территориальные органы. |
|  | Рассмотрение уведомлений государственных служащих УФНС о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. | | Отдел кадров | В сроки, установленные Положением, утвержденным Указом Президента РФ  от 01.07.2010  № 821 | Регистрация уведомления в Журнале регистрации уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  Докладная записка руководителю Управления о поступлении уведомления.  Мотивированное заключение.  Протокол заседания Комиссии Управления по соблюдению требований к служебному поведению. |
|  | Прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах) представленных сотрудников Управления, начальниками инспекций края и их заместителями на себя и членов своих семей. | | Отдел кадров | Ежегодно,  до 30 апреля 2022 г.  до 30 апреля 2023 г.  до 30 апреля 2024 г. | Обеспечение исполнения гражданскими служащими УФНС, начальниками инспекций края и их заместителями обязанности по представлению сведений о своих доходах.  Доклад руководителю УФНС об итогах проведения декларационной кампании. |
|  | Мониторинг представления сведений о доходах сотрудниками УФНС, а также начальниками инспекций края и их заместителями в ходе декларационной кампании. Информирование руководителей структурных подразделений УФНС и начальников инспекций об исполнительской дисциплине подчиненных (согласно номенклатуре УФНС). | | Отдел кадров | 1 раз в 2 недели  в период  с 01 января  по 30 апреля 2022, 2023, 2024 г. | Информирование руководителей структурных подразделения УФНС, начальников инспекций края о ходе декларационной кампании и исполнительской дисциплине (согласно номенклатуре УФНС).    Контроль исполнения обязанности по представлению сведений о доходах государственными служащими. |
|  | Организация проведения анализа достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы. | | Отдел безопасности | В течение 2022 - 2024 гг. | Недопущение поступления на государственную службу лиц с криминальным прошлым.  Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции. |
|  | Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными служащими УФНС, начальниками инспекций края и их заместителями. | | Отдел кадров | В декларационный период | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействия коррупции.  Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений. |
|  | Осуществление контроля за расходами, представляемых государственными служащими УФНС, начальниками инспекций края и их заместителями. Представление в прокуратуру Приморского края сведений об увольнении гражданских служащих в ходе осуществления контроля за их расходами. | | Отдел кадров | В течение 2022 - 2024 гг.  (при наличии оснований) | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействия коррупции.  Минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.  Осуществление контроля над расходами государственными гражданскими служащими УФНС, начальниками инспекций и их заместителями. |
|  | Доведение информации гражданским служащим УФНС методических рекомендаций Минтруда по вопросам представления сведений о доходах. Проведение консультаций государственным служащим УФНС по разъяснению порядка заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. | | Отдел кадров,  отдел безопасности, руководители структурных подразделений | 1 квартал 2023  1 квартал 2024, далее по мере необходимости | Минимизация ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. |
|  | Организация работы, направленной на выявление личной заинтересованности служащих (работников) УФНС при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. | | Отдел безопасности,  хозяйственный отдел | декабрь 2023 г. | Организационно - распорядительные документы, организация работы по анализу закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов. |
|  | Проведение ежегодной ревизии локальных нормативных актов Управления в сфере противодействия коррупции в целях их актуализации. | | Отдел безопасности, отдел кадров,  правовой отдел | декабрь 2023  декабрь 2024 | Актуализация локальных нормативных актов Управления в сфере противодействия коррупции. |
|  | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданским служащим общих [принципов](consultantplus://offline/ref=15FA68F4BAF88B97EF45A658812CB6CCE8FB0E018A21AA72B9CFB120379DD30B2B67905EBE85E167uAK) служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885, [Кодекса](consultantplus://offline/ref=15FA68F4BAF88B97EF45A658812CB6CCE1F40900862DF778B196BD2230928C1C2C2E9C5FBE85E27368u7K) этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы, утвержденного приказом ФНС России от 11 апреля 2011 г. № ММВ-7-4/202@ (далее - Кодекс этики и служебного поведения), и разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации [Рекомендаций](consultantplus://offline/ref=C8CEEF24D91F4D4702B73E2D6994AB23F5D66174B6D259DBCCC8CFDA00683DDC78D3F84FC87A0EF1F23566D8DBCA066D8045B8D95A073D61vDFCJ) по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям. | | Отдел кадров,  руководители структурных подразделений | В течение  2022 - 2024 гг.  (не менее двух мероприятий в год) | Повышение правовой грамотности гражданских служащих Управления в части установленных норм этики  и служебного поведения в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям.  Профилактика коррупционных и иных правонарушений.  Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции. |
|  | **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности УФНС России по Приморскому краю, мониторинг организации антикоррупционных мер, организация устранения недостатков** | | | | |
|  | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими УФНС, а также начальниками инспекций и их заместителями. | | Отдел безопасности | по результатам проведенного анализа | Доклад о наличии признаков представления недостоверных или неполных сведений, конфликта интересов и иных нарушений положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации. |
| декабрь 2023 г.,  декабрь 2024 г. | Сводный доклад о результатах анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный год. |
|  | Размещение в подразделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, официального сайта ФНС России актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции (по мере обновления), а также ежеквартальная ревизия содержания данного подраздела. | | Отдел работы с налогоплательщиками,  отдел кадров,  отдел безопасности | до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом | Доклад руководителю Управления. |
|  | Ежегодное рассмотрение на заседании Общественного совета при УФНС России по Приморскому краю доклада о ходе реализации Плана противодействия коррупции Управления на 2021 - 2024 годы. | | Отдел работы с налогоплательщиками,  отдел безопасности,  отдел кадров | IV квартал 2023 г.,  IV квартал 2024 г.  (в соответствии с Планом работы Общественного совета при УФНС) | Протокол заседания Общественного совета при УФНС России по Приморскому краю. |
|  | Мониторинг реализации антикоррупционных мер в структурных подразделениях Управления, налоговых органах Приморского края. | | Отдел безопасности,  отдел кадров | В течение  2022 – 2024 гг.  ежеквартально  до 25 января,  до 15 апреля,  до 15 июля,  до 15 октября. | Отчет в ФНС России о ходе реализации мер по противодействию коррупции в УФНС и территориальных органах. |
|  | Мониторинг эффективности деятельности подразделений территориальных налоговых органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений. | | Отдел безопасности, отдел кадров | Ежегодно  до 20 ноября | Отчет в ФНС России об эффективности деятельности Управления и подразделений территориальных налоговых органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений. |
|  | Мониторинг исполнения гражданскими служащими УФНС, начальниками инспекций и их заместителями обязанности соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством о противодействии коррупции, а также реализации указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. | | Отдел кадров,  отдел безопасности, руководители структурных подразделений | В течение  2022 - 2024 гг.  (на постоянной основе) | Обеспечение соблюдения гражданскими служащими  УФНС запретов, ограничений и требований, установленных законодательством о противодействии коррупции, а также обязанности  по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.  Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
|  | Мониторинг публикаций, размещенных в сети интернет и средствах массовой информации, о фактах, свидетельствующих о совершении коррупционных и иных правонарушений, сотрудниками УФНС и подчиненных инспекций, так и в отношении указанных лиц. | | Отдел работы с налогоплательщиками,  отдел безопасности,  отдел информационной безопасности | В течение  2022 - 2024 гг.  (на постоянной основе) | Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
|  | Мониторинг соблюдения гражданскими служащими УФНС, начальниками инспекций и их заместителями этических норм и правил, установленных [Кодексом](consultantplus://offline/ref=15FA68F4BAF88B97EF45A658812CB6CCE1F40900862DF778B196BD2230928C1C2C2E9C5FBE85E27368u7K) этики и служебного поведения государственных гражданских служащих. | | руководители структурных подразделений, отдел кадров | В течение  2022 - 2024 гг.  (на постоянной основе) | Обеспечение соблюдения гражданскими служащими  УФНС этических норм и правил, установленных [Кодексом](consultantplus://offline/ref=15FA68F4BAF88B97EF45A658812CB6CCE1F40900862DF778B196BD2230928C1C2C2E9C5FBE85E27368u7K) этики и служебного поведения государственных гражданских служащих налоговых органов.  Принятие своевременных мер реагирования в целях минимизации фактов наступления негативных последствий. |
|  | **Взаимодействие УФНС России по Приморскому краю с институтами гражданского общества и гражданами,**  **обеспечение доступности информации о деятельности Управления** | | | | |
|  | Разработка и утверждение Ведомственного плана УФНС России по Приморскому краю по реализации Концепции открытости федеральных органов исполнительной власти на год. | Отдел работы с налогоплательщиками | | март 2023 г.,  март 2024 г. | Обеспечение публичности и открытости деятельности УФНС - реализация основного принципа противодействия коррупции. |
|  | Размещение в установленном порядке  на официальном сайте ФНС России  в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.nalog.gov.ru](http://www.nalog.gov.ru)) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими УФНС (относится к номенклатуре ФНС России). | Отдел информационных технологий, отдел кадров | | Ежегодно  в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для представления указанных сведений | Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера размещаются на официальном сайте ФНС России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.nalog.gov.ru](http://www.nalog.gov.ru)) в соответствии с требованиями приказа Минтруда России от 07.10.2013 N 530н. |
|  | Включение в состав Общественного совета при УФНС представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции (пункт 42 Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, пункт 3.4 плана ФНС России о противодействии коррупции на 2021 – 2024 годы). | Отдел работы с налогоплательщиками | | Актуализация:  до 29 марта 2023 г.  до 29 марта 2024 г. | Обеспечение общественного контроля за деятельностью УФНС, включая участие в мониторинге хода проведения антикоррупционной работы, рассмотрение Плана противодействия коррупции УФНС на 2021 - 2024 годы и отчета об его исполнении, а также иных вопросов, предусмотренных законодательством Российской Федерации. |
|  | **Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности УФНС России по Приморскому краю** | | | | |
|  | Организация и проведение аудиторских мероприятий, проверок внутреннего финансового аудита. | Отдел внутреннего аудита | | В соответствии с Планами аудиторских мероприятий, проверок внутреннего финансового аудита | Выявление нарушений при выполнении налоговыми органами технологических процессов УФНС, связанных с коррупционными рисками, передача сведений в подразделения, уполномоченные на принятие мер по противодействию коррупции, для проведения служебных проверок или служебных расследований. |
|  | Проведение учета и анализа инцидентов в УФНС и подчиненных инспекциях в части правонарушений со стороны сотрудников налоговых органов, связанных с исполнением должностных обязанностей (сведения о фактах коррупции, других должностных преступлений и нарушений). | Отдел безопасности | | декабрь 2023 г.,  декабрь 2024 г., | Принятие должных мер реагирования на выявленные сведения о фактах коррупции, других должностных преступлений и нарушений. |
|  | Развитие системы управления инцидентами информационной безопасности в УФНС. | Отдел информационной безопасности | | декабрь 2023 г.,  декабрь 2024 г. | Выявление, противодействие и ликвидация угроз безопасности информации в УФНС.  Организационно-распорядительные документы. Программное обеспечение. |
|  | **Организация профессионального развития и антикоррупционного просвещения** | | | | |
|  | Обеспечить участие федеральных государственных гражданских служащих УФНС, в должностные обязанности которых входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в мероприятиях профессионального развития в области противодействия коррупции, в том числе, их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. | Отдел кадров,  Отдел безопасности | | Согласно графику проведения обучения | Приобретение федеральными государственными гражданскими служащими УФНС, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, новых знаний и умений, развитие их профессиональных и личностных качеств в целях поддержания и повышения уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей. |
|  | Проведение совещаний-семинаров по актуальным вопросам безопасности и профилактики коррупционных и иных правонарушений с подразделениями налоговых органов края, в функции которых входят вопросы безопасности, профилактики коррупционных и иных правонарушений. | Отдел безопасности | | В течение  2022 - 2024 гг.  (на постоянной основе) | Рассмотрение и обсуждение актуальных вопросов по обеспечению соблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, принятию мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной службе, и иных вопросов по профилактике коррупционных правонарушений.  Повышение правовой грамотности гражданских служащих УФНС России и налоговых органов края в вопросах противодействия коррупции. |
|  | Обеспечить на регулярной основе проведение вводного инструктажа лицам, впервые поступающим на государственную службу в УФНС, и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях профессионального развития в области противодействия коррупции. | Отдел безопасности, отдел кадров | | В течение  2022 - 2024 гг.  (на постоянной основе) | Приобретение лицами, впервые поступившими на государственную службу в УФНС, и замещающими должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, новых знаний в области противодействия коррупции. |
|  | Обеспечить участие федеральных государственных гражданских служащих УФНС, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях профессионального развития в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции. | Отдел кадров,  отдел безопасности,  хозяйственный отдел | | В течение  2022 - 2024 гг.  (по мере необходимости) | Приобретение федеральными государственными гражданскими служащими УФНС, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, новых знаний в области противодействия коррупции. |